

KURS WECHSEL |

**Werde Kurswechsler:in
in deiner Organisation!**



**Deine Kurswechsel Ausbildung
zum Organisationscoach**

Was sagen bisherige Teilnehmende?



Das, was die Kurswechsel-Ausbildung so besonders macht, ist die Leichtigkeit, mit der die fundierte theoretische Basis als Hintergrundwissen vermittelt wird.

Andreas Burkardt
Burkardt Consulting
Selbstständiger Berater



Heute haben wir uns bewusst gemacht, auf welche unterschiedlichen Weisen Entscheidungen getroffen werden können. Als ergänzendes Gedankenwerkzeug nehme ich die Unterscheidung zwischen formaler-, informaler- und wertschöpfender Unternehmensstruktur mit.

Und am besten sollten natürlich diejenigen entscheiden, die Ahnung haben!

Patrick Wilhelm
CREW Innovation GmbH
Corporate Innovation Consultant
Ich werde Kurswechsler in meiner Organisation



Ihr habt mir eine ganz neue Denk-Welt und Sprache gezeigt. Ich bin jetzt aufgeladener mit neuen Ideen und dem Zugang zu krasser Literatur und der Wissenschaft dahinter. Der ganze Agile-Kram macht jetzt endlich Sinn; bzw. ich kann jetzt erklären, wieso Agile bisher (bei uns und bei vielen anderen) nicht funktionieren konnte. Ich werde vermutlich die nächsten Jahre immer wieder zu den Inhalten dieser OrgCoach Ausbildung zurückkommen. Ihr macht einen super Job und ich empfehle euch gerne weiter.

Jan Koch
Caritasverband für die Diözese Speyer e.V.
Projektmanager in der Organisationsentwicklung
Ich werde Kurswechsler in meiner Organisation



Neben den wertvollen Inhalten der Kurswechsel OrgCoach-Ausbildung bringt uns besonders weiter, die Kurswechsler in konkreten Fällen beim Denken zu beobachten, um dann gemeinsam zu reflektieren, Hypothesen zu formulieren und Interventionen oder Experimente zu beschreiben.

Andy Hoegner
SVA System Vertrieb
Alexander GmbH
Business Process Consulting,
Digitalization



Ich habe in der Kurswechsel OrgCoach Ausbildung sehr viel gelernt, tolle neue Erkenntnisse und Sichtweisen "Licht am Fahrrad" (Bsp: der Spieler ist nicht das Spiel) erhalten.

Freue mich auf die Umsetzung.

Lisa Nordiek
EWE Tel GmbH
Agile Methoden und Organisation,
Demandmanagement
Ich werde Kurswechsler in meiner Organisation



Ich habe selten so viel für mein Berufsleben mitgenommen wie in dieser Kurswechsel OrgCoach Ausbildung.

Danke fürs Licht ans Fahrrad machen!

Mirco Janßen
neusta destination
solutions GmbH
Agile Master
Ich werde Kurswechsler in meiner Organisation



Zeiterfassung, Anwesenheitsquote, Ressourcenplanung... welche Management-Werkzeuge fördern Wertschöpfung und welche machen Arbeit? Sicher ist es mal Zeit für Wertschöpfungshygiene mit einer Managementinventur - gelernt in der Orgcoach-Ausbildung bei Kurswechsel

Tom Oliver Tacka
NBank - Investitions- und Förderbank
Niedersachsen
Head of Business Analysis and IT Implementation
Ich werde Kurswechsler in meiner Organisation



Die OrgCoach-Ausbildung führt einen an Orte im eigenen Kopf, zu denen man vermutlich allein niemals gelangen würde - und was man dort findet, das lohnt diese Reise und bringt einen weiter.

Ulrich Rührmund
neusta webservices GmbH
Managing Consultant



Die lebendige und interaktive Lernreise mit Praxiswerkstatt und Buddytreffen hat mir von der ersten Stunde viele neue Denkanstöße geschenkt.

Nicole Rengelshausen
Selbstständige Trainerin und systemischer Coach

Für wen ist die Kurswechsel OrgCoach Ausbildung interessant?

- Verantwortliche in Organisationen (Vorstände, Geschäftsführer etc.), die ihre Organisation so gestalten wollen, dass ertragsreiche und sinnstiftende Wertschöpfung möglich wird.
- Verantwortliche für HR, Personal, Organisationsentwicklung, die in der eigenen Organisation wirksam die Gestaltung von Rahmenbedingungen für intrinsische Motivation und für kundenorientierte Teamarbeit ermöglichen wollen.
- Agile Coaches, die bei der Gestaltung von wirksamen Arbeitsbedingungen jenseits von der Einführung von Methoden und Tools einen Nutzen stiften möchten.
- Neugierige in Organisationen, die spüren, dass durch die schwierigen Marktbedingungen und die große Dynamik ein Weg gefunden werden muss, um wieder mehr echte Arbeit und weniger sinnlose Beschäftigung beobachten zu können.

Warum die Kurswechsel Ausbildung?

Die Ziele der Ausbildung

Unsere Beratungserfahrung in der Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung zahlreicher, sehr unterschiedlicher Organisationen legt für uns einen Schluss nahe: Wenn wirksamer Wandel in Organisationen zukünftig nicht nur projekt- und beraterbezogen vorangetrieben, sondern aus der Organisation für die Organisation initiiert werden soll, dann braucht es Menschen, die befähigt sind, „das Licht anzuknipsen“.

Ausgebildete Kurswechsel Orgcoaches tun genau das! Wir statten dich mit Höchstleistungswerkzeugen aus und zeigen, wie Veränderungsprozesse wirksam gestaltet werden und Teams sich endlich wieder auf das Lösen von Kund:innenproblemen konzentrieren können, statt Energie im täglichen Change- und Unternehmenstheater zu verlieren.

Die Module – unsere Reiseziele

Als deine persönlichen Wegbegleiter:innen und Impulsgeber:innen haben wir Kurswechsler:innen einiges an Navigationshilfen, Perspektiven und Expertisen im Gepäck. Gemeinsam mit dir werden wir wöchentlich wechselnd die Formate „Denkfabrik: Agile Organisationsentwicklung verstehen“ und „Praxiswerkstatt: Agile Organisationsentwicklung in der Umsetzung“ erkunden. Dabei liefern dir die Kurswechsler:innen in der Denkfabrik wissenschaftlich fundiertes und in der Praxis erprobtes Rüstzeug zum Durchleuchten deiner Organisation. Im moderierten Format der Praxiswerkstatt gilt dann das Motto „Butter bei die Fische!“. Hier analysieren und reflektieren wir konkrete Anwendungsfälle aus deiner Organisation, entwickeln Lösungswege und prüfen diese auf ihre Wirksamkeit.

In nur **16 Wochen** führt dich dein Kurswechsel an diesen Reisezielen vorbei:

Die Ausbildungsinhalte

Modul 0

Los geht's: Das Prinzip „Licht-am-Fahrrad“ trifft auf neugierige Teilnehmer:innen (2-3h)

- Kennenlernen der Teilnehmer:innen und der Kurswechsler Coaches
- Erwartungen der Teilnehmer:innen mit dem Prinzip „Licht-am-Fahrrad“ verbinden
- Übersicht zum Konzept und Ablauf der Ausbildung, Formaten und Finden der Buddies

Modul 01

Management – Ein Auslaufmodell? (4h)

- Die Grundgedanken der wissenschaftlichen Betriebsführung und das Scheitern Tayloristischer Organisation im dynamischen Markt
- Vom „Wie?“ zum „Wer?“ – Warum die klassische BWL menschliche Potentiale systematisch ausklammert
- Duale Wertschöpfung in postbürokratischen Organisationen

Modul 02

Die Organisation als Motivationsverhinderungsmaschine (4h)

- Der Mensch und seine sozialen Rollen in Organisationen
- Wie echte Motivation entsteht
- Warum Höchstleistung ohne ein humanistisches Menschenbild unmöglich ist

Modul 03

Unternehmenskultur – Das Spiel der ungeschriebenen Regeln (4h)

- Die Spieler spielen nur das Spiel: Wie Regeln Verhalten beeinflussen
- Unternehmenstheater: Die Vorderbühne und Hinterbühne der Organisation
- Wie neue Erfahrungen schädliche Glaubenssätze entlarven und positiv beeinflussen

Modul 04

Systemtheorie – ein Werkzeug moderner Organisationsentwicklung (4h)

- Grundlagen der Systemtheorie nach Niklas Luhmann
- Was genau ist eine Organisation und wie funktionieren Organisationen?
- Entscheidungsprämissen im Kontext dualer Wertschöpfung

Modul 05

Führung oder Steuerungskraft – Wer entscheidet hier eigentlich? (4h)

- Wie natürliche Führung in Organisationen entsteht
- Entscheidungsfindung: So wird Selbstorganisation möglich
- Drei Dimensionen von Führung und Ihre Wirkungsweise in Organisationen

Modul 06

Gruppe, Team oder Mannschaft – Wie entsteht gemeinsame Leistung zwischen Menschen? (4h)

- Artefakte und Voraussetzungen von erfolgreichen Mannschaften
- Sozialer Kit und Crossfunktionalität
- Die Lösung liegt im Konflikt – Wie Konflikte Teams verbinden und sich produktiv nutzen lassen

Modul 07

Organisationsdesign – Das Ende der Pyramide? (4h)

- Verstopfte Wertschöpfung und die Steuerungsillusion im Management
- Der vernebelte Blick in den Markt. So holst du die Kund:innen wieder ins Unternehmen
- Neue Organisationsmodelle: Was wir von Spotify, dm-Drogerie Markt und Co. lernen können

Modul 08

Werkzeuge für wirksame Arbeit als Kurswechsler:in (4h)

- Tools, Methoden und Hacks aus dem Kurswechsel-Werkzeugkoffer
- Was Schutzräume mit erfolgreicher Transformation zu tun haben
- Prinzipien erfolgreichen Wandels: Transparenz, Freiwilligkeit und Vergemeinschaftung

**PRAXIS WERK-
STATT**

Organisationsentwicklung als angehende Kurswechsler: innen in der Umsetzung (2h)

- 14-tägiges Anwendungs- und Reflexionsformat zu jedem Modul
- Anwendungsfälle aus der Kurswechsel Praxis
- Reflexion und Deep-Dive in Praxisfälle aus euren Unternehmen
- Erweiterte Perspektiven und konkrete Ansätze für die ersten Schritte als Kurswechsler:in in deiner Organisation

**BUDDY-
LERNGRUPPEN**

Gegenseitige Unterstützung durch Buddy-Lerngruppen

- Während der gesamten Ausbildung gemeinsames Lernen und Reflektieren in Buddy-Gruppen

**CONTENT-
PAKET**

Vertiefendes Material und Contentempfehlungen zu allen Ausbildungsmodulen

- Weiterführende Episoden aus dem Kurswechsel-Podcast
- Vertiefung der Inhalte durch Literatur, Videos, Blogs und Podcasts, die uns Kurswechsler:innen geprägt haben und bis heute begleiten als Empfehlung der Kurswechsel Coaches

SPARRING

Nach Bedarf: Sparring mit Kurswechsel in deiner Organisation

- Wir begleiten dich zu einem Termin in deiner Organisation
- Wir setzen einen Impuls zu Themenbereichen aus der Ausbildung
- Oder führen – gemeinsam mit dir – ein Gespräch mit Interessierten aus deinem Umfeld

Ein Trailer zur Ausbildung mit Stimmen von Teilnehmenden



<https://www.youtube.com/watch?v=tH7IurJaZRC>

Die Fakten für die nächste Runde

- 16-wöchige Ausbildung
- Am 1. September 2023 startet die nächste Ausbildung
- Die Sessions finden jeden Freitag im Wechsel 2Std. / 4Std. statt
- Der Preis für die gesamte Ausbildung beträgt 4.280,00 Euro

Der modulare Aufbau bildet den idealtypischen Verlauf des Ausbildungsprogramms „Kurswechsel Organisationscoach“ ab.

Individuell angepasste Durchführung als Inhouse-Format besprechen wir gerne auf Anfrage.

Was brauchst du im Gepäck, damit wir erfolgreich aufbrechen können?

Unsere Ausbildung bietet den besten Weg, um mit der Organisationsentwicklung zeitnah und praktisch anzufangen und im eigenen Unternehmen gleich anzuwenden. Die echte Organisationsentwicklung rückt nicht in einer theoretischen Ausbildung weit weg, sondern schafft sofort eine gemeinsame, befähigende Basis. Gemeinsam mit uns lernst du hinter die Fassade zu schauen und agile Organisationsentwicklung von der Pike auf zu lernen. Damit du in deiner Organisation zukünftig als Orgcoach wirksam sein kannst, empfehlen wir dir, frühzeitig mit deiner Führungskraft oder deinem Führungsteam in den Austausch zu gehen und die Erwartungen an deine zukünftige Rolle zu schärfen. Gerne gehen wir auch gemeinsam mit dir in den Austausch, um zu erörtern, welche Rahmenbedingungen du als zukünftiger Orgcoach brauchst, um maximal wirksam für deine Organisation zu werden.

Lass uns sprechen

Konsul-Smidt-Straße 20
28217 Bremen

Telefon: 0421 20 750 0
Email: team@kurswechsel.jetzt

Komm auf uns zu –

wir freuen uns auf einen angeregten Austausch!

