

KURS WECHSEL |

**Werde Kurswechsler:in
in deiner Organisation!**



**Deine Kurswechsel Ausbildung
zum Organisationscoach**

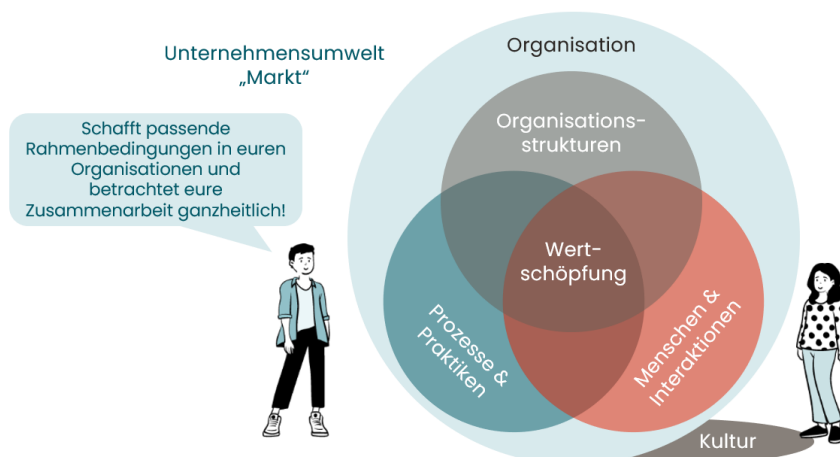
Höchste Zeit für deinen Kurswechsel

Die zunehmende Komplexität und Dynamik der Arbeits- und Wirtschaftswelt stellt dich und deine Organisation vor immer neue Herausforderungen. Du hast das latente Gefühl: Auch wir müssen uns verändern, um in Zukunft weiterhin erfolgreich zu sein? Du stellst fest, dass deine Organisation zu langsam für den dynamischen Markt ist? Du möchtest Silodenken aufbrechen und dein Unternehmen auf das nächste Level einer lernenden Organisation bringen?

Dann ist es höchste Zeit für (d)einen Kurswechsel – mit der Kurswechsel Ausbildung zum Organisationscoach kannst du gemeinsam mit uns in eine neue Arbeitswelt für deine Organisation aufbrechen!

Wer sollte mit uns gemeinsam in die Welt der agilen Organisationsentwicklung eintauchen und was erwartet dich?

Unsere Ausbildung zum Organisationcoach richtet sich an alle, die ihre Organisation zukunftsfähig gestalten wollen, statt Blaupausen auszurollen. Als Organisationscoach lernst du, passende Rahmenbedingungen für deine Organisation zu schaffen, ihre Anpassungs- und Leistungsfähigkeit zu stärken und die Potentiale der Mitarbeitenden zu fördern. Damit das gelingt, lernst du von uns Kurswechsler:innen systematisch, wie du konkrete „Wertschöpfungsblocker“ durch ein ganzheitliches Verständnis für deine Organisation beseitigen kannst.



Warum Orgcoaches? Die Ziele der Ausbildung

Unsere Beratungserfahrung in der Organisationsentwicklung und Transformationsbegleitung zahlreicher, sehr unterschiedlicher Organisationen legt für uns einen Schluss nahe: Wenn wirksamer Wandel in Organisationen zukünftig nicht nur projekt- und beraterbezogen vorangetrieben, sondern aus der Organisation für die Organisation initiiert werden soll, dann braucht es Menschen, die befähigt sind, „das Licht anzuknipsen“.

Ausgebildete Kurswechsel Orgcoaches tun genau das! Wir statten dich mit Höchstleistungswerkzeugen aus und zeigen, wie Veränderungsprozesse wirksam gestaltet werden und Teams sich endlich wieder auf das Lösen von Kund:innenproblemen konzentrieren können, statt Energie im täglichen Change- und Unternehmenstheater zu verlieren.

Nach der Ausbildung:

- Bist du in der Lage, die Komplexität und Herausforderungen in der eigenen Organisation handhabbar zu machen und wirksamen Wandel zu initiieren.
- Gibt es beim nächsten Problem die Kurswechsler:innen direkt im eigenen Haus.
- Ist ein vielfältiges, unternehmensübergreifendes Netzwerk zwischen den Teilnehmenden aus unterschiedlichsten Branchen und Organisationen entstanden.
- Kannst du mit neuer Leichtigkeit den Status Quo jeden Tag in Frage stellen und Probleme an ihrer Wurzel auflösen
- Bist du in der Lage, mit den Kurswechsel Navigationshilfen auch schwierigste Situationen zu verstehen und die nächsten Schritte einzuleiten.
- Wurden Repertoire, Rahmenbedingungen, Spielregeln und Sicherheit gewonnen.
- Ist der Zugang auch zu künftigen Masterclasses sicher.
- Kannst du nicht nur sagen „Ich habe den Kurs gewechselt!“, sondern künftig auch selbst navigieren und Kurs vorgeben.

Die Module – unsere Reiseziele

Als deine persönlichen Wegbegleiter:innen und Impulsgeber:innen haben wir Kurswechsler:innen einiges an Navigationshilfen, Perspektiven und Expertisen im Gepäck. Gemeinsam mit dir werden wir wöchentlich wechselnd die Formate „Denkfabrik: Agile Organisationsentwicklung verstehen“ und „Praxiswerkstatt: Agile Organisationsentwicklung in der Umsetzung“ erkunden. Dabei liefern dir die Kurswechsler:innen in der Denkfabrik wissenschaftlich fundiertes und in der Praxis erprobtes Rüstzeug zum Durchleuchten deiner Organisation. Im moderierten Format der Praxiswerkstatt gilt dann das Motto „Butter bei die Fische!“ Hier analysieren und reflektieren wir konkrete Anwendungsfälle aus deiner Organisation, entwickeln Lösungswege und prüfen diese auf ihre Wirksamkeit.

In nur **16 Wochen** führt dich dein Kurswechsel an diesen gehaltvollen Reisezielen vorbei:

Die Ausbildungsinhalte:

Werde Kurswechsler:in in deiner Organisation!

Modul 0

Los geht's: Das Prinzip „Licht-am-Fahrrad“ trifft auf neugierige Teilnehmer:innen (2-3h)

- Kennenlernen der Teilnehmer:innen und der Kurswechsel Coaches
- Erwartungen der Teilnehmer:innen mit dem Prinzip „Licht-am-Fahrrad“ verbinden
- Übersicht zum Konzept und Ablauf der Ausbildung, Formaten und Finden der Buddies

Modul 01

Management – Ein Auslaufmodell? (4h)

- Die Grundgedanken der wissenschaftlichen Betriebsführung und das Scheitern Tayloristischer Organisation im dynamischen Markt
- Vom „Wie?“ zum „Wer?“ – Warum die klassische BWL menschliche Potentiale systematisch ausklammert
- Duale Wertschöpfung in postbürokratischen Organisationen

Modul 02

Die Organisation als Motivationsverhinderungsmaschine (4h)

- Der Mensch und seine sozialen Rollen in Organisationen
- Wie echte Motivation entsteht
- Warum Höchstleistung ohne ein humanistisches Menschenbild unmöglich ist

Modul 03

Unternehmenskultur – Das Spiel der ungeschriebenen Regeln (4h)

- Die Spieler spielen nur das Spiel: Wie Regeln Verhalten beeinflussen
- Unternehmenstheater: Die Vorderbühne und Hinterbühne der Organisation
- Wie neue Erfahrungen schädliche Glaubenssätze entlarven und positiv beeinflussen

Modul 04

Systemtheorie – ein Werkzeug moderner Organisationsentwicklung (4h)

- Grundlagen der Systemtheorie nach Niklas Luhmann
- Was genau ist eine Organisation und wie funktionieren Organisationen?
- Entscheidungsprämissen im Kontext dualer Wertschöpfung

Modul 05

Führung oder Steuerungskraft – Wer entscheidet hier eigentlich? (4h)

- Wie natürliche Führung in Organisationen entsteht
- Entscheidungsfindung: So wird Selbstorganisation möglich
- Drei Dimensionen von Führung und Ihre Wirkungsweise in Organisationen

Modul 06

Gruppe, Team oder Mannschaft – Wie entsteht gemeinsame Leistung zwischen Menschen? (4h)

- Artefakte und Voraussetzungen von erfolgreichen Mannschaften
- Sozialer Kit und Crossfunktionalität
- Die Lösung liegt im Konflikt – Wie Konflikte Teams verbinden und sich produktiv nutzen lassen

Modul 07

Organisationsdesign – Das Ende der Pyramide? (4h)

- Verstopfte Wertschöpfung und die Steuerungsillusion im Management
- Der vernebelte Blick in den Markt. So holst du die Kund:innen wieder ins Unternehmen
- Neue Organisationsmodelle: Was wir von Spotify, dm-Drogerie Markt und Co. lernen können

Modul 08

Werkzeuge für wirksame Arbeit als Kurswechsler:in (4h)

- Tools, Methoden und Hacks aus dem Kurswechsel-Werkzeugkoffer
- Was Schutzräume mit erfolgreicher Transformation zu tun haben
- Prinzipien erfolgreichen Wandels: Transparenz, Freiwilligkeit und Vergemeinschaftung

PRAXIS WERK- STATT

Organisationsentwicklung als angehende Kurswechsler: innen in der Umsetzung (2h)

- 14-tägiges Anwendungs- und Reflexionsformat zu jedem Modul
- Anwendungsfälle aus der Kurswechsel Praxis
- Reflexion und Deep-Dive in Praxisfälle aus euren Unternehmen
- Erweiterte Perspektiven und konkrete Ansätze für die ersten Schritte als Kurswechsler:in in deiner Organisation

BUDDY- LERNGRUPPEN

Gegenseitige Unterstützung durch Buddy-Lerngruppen

- Während der gesamten Ausbildung gemeinsames Lernen und Reflektieren in Buddy-Gruppen

CONTENT- PAKET

Vertiefendes Material und Contentempfehlungen zu allen Ausbildungsmodulen

- Weiterführende Episoden aus dem Kurswechsel-Podcast
- Vertiefung der Inhalte durch Literatur, Videos, Blogs und Podcasts, die uns Kurswechsler:innen geprägt haben und bis heute begleiten als Empfehlung der Kurswechsel Coaches

Die Fakten für die nächste Runde

- 16-wöchige Ausbildung
- Am 16.09.2022 startet die nächste Runde
- Die Sessions finden jeden Freitag im Wechsel 2Std. / 4Std. statt
- Der Preis für die gesamte Ausbildung beträgt 3.780,00 Euro

Der modulare Aufbau bildet den idealtypischen Verlauf des Ausbildungsprogramms „Kurswechsel Organisationscoach“ ab.

Was brauchst du im Gepäck, damit wir erfolgreich aufbrechen können?

Unsere Ausbildung bietet den besten Weg, um mit der Organisationsentwicklung zeitnah und praktisch anzufangen und im eigenen Unternehmen gleich anzuwenden. Die echte Organisationsentwicklung rückt nicht in einer theoretischen Ausbildung weit weg, sondern schafft sofort eine gemeinsame, befähigende Basis. Gemeinsam mit uns lernst du hinter die Fassade zu schauen und agile Organisationsentwicklung von der Pike auf zu lernen. Damit du in deiner Organisation zukünftig als Orgcoach wirksam sein kannst, empfehlen wir dir, frühzeitig mit deiner Führungskraft oder deinem Führungsteam in den Austausch zu gehen und die Erwartungen an deine zukünftige Rolle zu schärfen. Gerne gehen wir auch gemeinsam mit dir in den Austausch, um zu erörtern, welche Rahmenbedingungen du als zukünftiger Orgcoach brauchst, um maximal wirksam für deine Organisation zu werden.

Lass uns sprechen

Konsul-Smidt-Straße 20
28217 Bremen

Telefon: 0421 20 750 0
Email: team@kurswechsel.jetzt



Komm auf uns zu –

wir freuen uns auf einen angeregten Austausch!