

Titel der Initiative:	Review am:
Kontext und Hintergrund: Wie ist aktuell die Situation? Was ist aktuell ein Problem? Warum können wir den Ist-Zustand nicht so lassen?	Hypothesen und Lernziele: Was wollen wir herausfinden? Welche Vorteile wird es der Organisation bringen und warum? Was soll danach anders sein?
Beschreibung: Was passiert tatsächlich? (Wer macht was, wie, wo, etc.)	Voraussetzungen: Was muss passieren, damit wir starten können? Welche Ressourcen werden benötigt? (Arbeitsmaterial, Zeit, Geld, bestimmte Personen, Regeln oder das Aussetzen von Regeln, etc.)
Erfolgskriterien: Woran erkennen wir, dass wirksam ist, was wir tun?	Warnsignale: Woran erkennen wir, dass wir nicht wirksam sind oder nicht die gewünschten Ergebnisse erzielen?