



Ausbildung zum Kurswechsel Organisationscoach

Der Auslöser

Die Sparkasse Bremen AG befindet sich inmitten ihres Wandels zu einer agilen Netzwerkorganisation, damit langfristig der größtmögliche Kundennutzen sichergestellt werden kann. Tradierte Unternehmensstrukturen und Hierarchien sind weitgehend in flexible Rollenkonzepte überführt worden. Teams treffen Entscheidungen nicht mehr angeleitet durch eine steuernde Hierarchie, sondern mit unmittelbarem Bezug zum Markt. Schon vor der formalen Umstellung auf eine Netzwerkorganisation wurde deutlich, dass gewohnte Arbeitsabläufe und Strukturen sich nicht von heute auf morgen auflösen lassen und vielfach auf alte Muster zurückgegriffen wird. Zudem suchen neue Fragen eine Antwort: Welche Team- und Organisationsstruktur fördert wirklich kundenorientierte Wertschöpfung? Wie organisieren wir übergeordnete Projekte ohne klassische Top-Down-Steuerung? Wie lässt sich der kulturelle Wandel bewerten und fördern? Welche Rahmenbedingungen müssen wir schaffen, um Selbstorganisation möglich und handhabbar für unsere Mitarbeitenden zu machen?

Der Kunde sagt

„Die OrganisationsCoach-Ausbildung mit Arne und Frank von den Kurswechslern hat uns ganz viel „Licht ans Fahrrad“ montiert: Insbesondere die tiefgreifende Auseinandersetzung mit systemtheoretischen Zusammenhängen und der gleichzeitig großen menschlichen Komponente im Unternehmen hat uns eine fundiertere Sicht auf unsere Organisation ermöglicht. Während wir bisher häufig in der Symptombehandlung verblieben sind, schaffen wir es nun über das Symptom hinaus, uns über Hypothesen und Experimente dem Problem zu nähern. Erste Ergebnisse zeigen uns, dass hierin viele Potentiale liegen, die uns in der Transformation zur Netzwerkorganisation helfen werden.“

Das Ergebnis

Durch die breite theoretische Basis und die Woche für Woche erweiterte Anwendungskompetenz konnten die Teilnehmenden bereits während der Ausbildung erste Impulse im eigenen Unternehmen setzen. Durch die neu hinzugewonnenen Perspektiven, den ganzheitlichen Blick auf Organisationen und die passende Kombination aus organisationssoziologischen, psychologischen und wirtschaftswissenschaftlichen Ansätzen erkennen die Teilnehmenden noch besser Organisationsprobleme. In Ihrer Rolle als Organisationscoach machen sie blinde Flecken der Organisation sichtbar, entwickeln Lösungsansätze und Interventionen, die nachhaltig wirksam sind, Wertschöpfung fördern und Mitarbeitenden die Rahmenbedingungen für Höchstleistungen zur Verfügung stellen.

Die Inhalte



Sarah Kochmeier
Kernteam Prozesse, Projekte, Organisation



Astrid Kahl
Kernteam Prozesse, Projekte, Organisation