

KURS WECHSEL |

**Werde Kurswechsler:in
in deiner Organisation!**



**Die Kurswechsel Ausbildung
zum Organisationscoach**

Auf dem Weg in die neue Arbeitswelt

Unternehmen werden heute überwiegend nach den Prinzipien der wissenschaftlichen Betriebsführung aufgebaut, wie sie Frederick W. Taylor zu Beginn des 20. Jahrhunderts formuliert hat. So lehrt es (bis heute) die Betriebswirtschaftslehre und wir alle sind mit diesem Modell von Arbeit und Zusammenarbeit groß geworden. Die Wettbewerbsdynamik und Komplexität heutiger Märkte ist jedoch eine ganz andere als vor 100 Jahren.

Planungshorizonte und Produktlebenszyklen sind deutlich kürzer, Kund:innenanforderungen individueller. Traditionell geführte Unternehmen sind mit der Geschwindigkeit und Wucht von Veränderungen zunehmend überlastet. Der unternehmerische Erfolg ist in der neuen, komplexen Arbeitswelt wieder stärker auf urmenschliche Potentiale wie Intelligenz und Kreativität angewiesen, statt auf möglichst effiziente Ausführung von vordefinierten Prozessen.

Immer mehr Unternehmen stellen fest, dass diesen Herausforderungen mit der Unternehmensorganisation und der „Denke“ aus dem Industriezeitalter nicht länger begegnet werden kann. Zudem tragen junge Talente neue Anforderungen an Arbeit und Führung in die Unternehmen und stellen tradierte Strukturen und Arbeitsabläufe grundlegend in Frage.

Höchste Zeit für einen Kurswechsel

Wir helfen dabei, flexible Organisationsformen auszugestalten und bewegliche, kund:innenorientierte Prozesse zu etablieren, um eine am Markt orientierte, lernende Organisation zu schaffen, die den Herausforderungen von heute und morgen wertschöpfend gerecht wird. Gemeinsam schaffen wir Rahmenbedingungen, die Selbstorganisation und Potentialentfaltung begünstigen und Höchstleistungsteams entstehen lassen.



Durch unsere Ausbildung zum Organisationscoach werden Mitarbeitende eures Unternehmens zu echten Kurswechsler:innen. Wir sorgen für ein gemeinsames Verständnis, einen klaren Blick auf die Herausforderungen der neuen Arbeitswelt und begeben uns auf die Suche nach den richtigen Hebeln – für eine lernende Organisation.

Kurswechsel.jetzt – unser Selbstverständnis

Wir arbeiten stets unter der Prämisse „Hilfe zur Selbsthilfe“. An diesem Grundprinzip orientiert sich jegliches Handeln und jede in unserer Arbeit eingesetzte Methode. Uns ist dabei bewusst, dass wir als externe Impulsgeber:innen und Wegbereiter:innen in der Verantwortung stehen, Probleme sichtbar zu machen, Lösungswege aufzuzeigen, und, gepaart mit dem nötigen Expert:innenwissen, gemeinsam mit euch auszuloten, in welche Richtung die Reise geht. Gleichzeitig ist uns wichtig, dass unsere Arbeit nachhaltig und wirksam ist und ihr als unsere Kund:innen früher oder später selbst die Rolle der Kurswechsler:innen für euer Unternehmen übernehmen könnt.

Unsere Erfahrung zeigt, dass dies ein guter Weg ist, über den wir mit unseren Kund:innen nachhaltige Erfolge sichern können, die spürbar sind und sich am Markt bewähren. Entgegen von außen diktierten Prozess- oder Verhaltensveränderungen setzen wir, mit dem Ziel, eine lernende Organisation zu schaffen, auf einen kontinuierlichen Entwicklungsprozess, der unter Einbezug aller Beteiligten stattfindet und den individuellen Kontext berücksichtigt. Diese Vorgehensweise ist aus unserer Erfahrung heraus wesentlich effizienter, nachhaltiger und inhaltlich treffender als das stringente Ausrollen einer „Best Practice“.

Change-Management hat noch nie funktioniert

Die meisten Change-Initiativen scheitern oder schlafen früher oder später ein. Nahezu jede:r hat das schon erlebt: Change-Projekte werden mit Pauken und Trompeten angekündigt, es wird davon gesprochen „Betroffene“ zu „Beteiligten“ zu machen, die Unternehmenskommunikation sorgt für prominente Hashtags im Intranet, Berater:innen-Kolonnen beschwören die neueste Mode, mit der es dieses Mal ganz bestimmt funktioniert. Um sicher zu gehen, flankiert man diese Projekte mit kostenintensiven Personalentwicklungsprogrammen, damit alle „befähigt“ und „involviert“ sind. Eigentlich kann sich niemand etwas vorwerfen. Eigentlich!

Gemeinsam schauen wir hinter die Fassade

Wir statten dich mit Höchstleistungswerkzeugen aus und zeigen, wie Veränderungsprozesse wirksam gestaltet werden und Teams sich endlich wieder auf das Lösen von Kund:innenproblemen konzentrieren können, statt Energie im täglichen Change- und Unternehmenstheater zu verlieren.

Mit der Systemtheorie von Niklas Luhmann steht uns ein messerscharfes Werkzeug zur Analyse und zum Verstehen von Organisationen zur Verfügung. Statt nach Helden oder Schuldigen zu suchen, deckt der systemtheoretische Ansatz schonungslos Dysfunktionalitäten einer Organisation auf, die Wertschöpfung verhindern und Potentialentfaltung von Menschen oft schon im Keim ersticken.

Agile Organisationsentwicklung bedeutet, an der Wurzel eines Problems anzusetzen und systematisch konkrete „Wertschöpfungsblocker“ zu beseitigen. Statt Blaupausen auszurollen, schafft ein:e Kurswechsel Organisationscoach genau die Rahmenbedingungen, die zum individuellen Kontext passen, legt die Anpassungs- und Leistungsfähigkeit der Organisation wieder frei und fördert die Potentiale der Mitarbeiter:innen.

Unser Ausbildungskonzept: Agile Organisationsentwicklung

Statt in ermüdenden Trainings von der eigentlichen Arbeit abzuhalten, setzen wir auf ein innovatives Konzept von **kurzen, effektiven, nach Bedarf virtuellen Modulen** von zwei bis vier Stunden Dauer, die jeweils ein Thema adressieren und durch eine **begleitete Vertiefungs- und Anwendungsphase** flankiert werden.

Diese Art von Lernreise bietet an jeder Stelle die nötige inhaltliche Tiefe und ein wirksames Zusammenspiel von Theorie und Praxis. Der modulare Aufbau ermöglicht, dass das Gelernte unmittelbar nach einem Modul im eigenen Arbeitskontext angewendet wird und Erfahrungen im Rahmen der Live-Sessions reflektiert werden können. **Innerhalb von 16 Wochen** bekommt ihr alles, was ihr braucht, um sukzessive wirksam zu werden und in die Rolle als Kurswechsel Organisationscoach zu wachsen.

Die Basis

- ☞ Wir möchten, dass diese Ausbildung für einen handelsüblichen Arbeitsalltag greifbar ist.
- ☞ Wir begleiten, um Unsicherheiten aufzufangen, Fragen einzuordnen und arbeiten mit einem hohen Gespür für die Bedürfnisse der Teilnehmenden.
- ☞ Es gibt einen gesunden Wechsel zwischen Theorie, Frontalbeschallung, Praxis, Austausch und nahbaren, persönlichem Coaching.
- ☞ Theorien sind für uns EIN Werkzeug – wir arbeiten nicht zu theoretisch und sind erst recht nicht methodisch festgefahren: Mit Blick auf verschiedene Disziplinen (Soziologie, Arbeitspsychologie, Systemtheorie) folgen wir nicht der einen Ideologie, sondern stattdessen

mit den notwendigen Einstiegen aus, um die Wurzel von Problemen verstehen und sie wirksam lösen zu können.

- ☞ Durch unsere breite Aufstellung ermöglichen wir einen niedrighschwelligigen Einstieg mit hoher Intensität.
- ☞ Wir arbeiten hoch flexibel, iterativ und dabei nicht dogmatisch, bleiben greifbar, zugänglich, praxistauglich und vermitteln die notwendigen Denk- und Handwerkzeuge, um wirksam zu sein.
- ☞ Wir arbeiten kohärent und sorgen dafür, dass ihr das auch könnt. Uns leitet dabei die Frage: Was brauchen Menschen, damit sie ihre Leidenschaft im Kontext von Arbeit entdecken und sich engagiert im Sinne der Organisation einbringen?

Unsere Ausbildung bietet den besten Weg, um mit der Organisationsentwicklung zeitnah und praktisch anzufangen und im eigenen Unternehmen gleich anzuwenden. Die echte Organisationsentwicklung rückt nicht in einer theoretischen Ausbildung weit weg, sondern schafft sofort eine gemeinsame, befähigende Basis.

Die Ziele

Nach der Ausbildung:

- ☞ Gibt es mehrere Multiplikatoren für echte Veränderung in einer nun lernenden Organisation – und es entstehen auch immer noch weitere!
- ☞ Gibt es beim nächsten Problem die Kurswechsler:innen direkt im eigenen Haus.
- ☞ Wird mit neuer Leichtigkeit der Status Quo jeden Tag in Frage gestellt.
- ☞ Sehen sich die Teilnehmenden in der Lage, aufgrund theoretischer Basis und der erlernten Denkwerkzeuge zu erkennen, was als nächstes zu tun ist.

- ☞ Wurde eine Selbstwirksamkeitserwartung, also das Zutrauen in sich selbst entwickelt.
- ☞ Wurden Repertoire, Rahmenbedingungen, Spielregeln und Sicherheit gewonnen.
- ☞ Ist der Zugang auch zu künftigen Masterclasses sicher.
- ☞ Können die Teilnehmenden nicht nur sagen „Wir haben den Kurs gewechselt!“, sondern können künftig auch selbst navigieren und Kurs vorgeben.

Die Details

- ☞ Wir organisieren gemeinsame Mittagspausen mit uns Kurswechsler:innen, vertiefende Sprechstunden sowie ein Buddy Konzept zum gemeinsamen Lernen & zur gemeinsamen Reflexion.
- ☞ Wir arbeiten gemeinsam im eigenen Miroboard über die gesamte Dauer der Ausbildung und im weiteren Anschluss – samt Historie, Notizen, Erinnerungen, und einem regelmäßigem Schulterblick.
- ☞ Weitere Tools, die zum Einsatz kommen, sind zum Beispiel Mentimeter, Mural, Videotechniken.
- ☞ Das Training findet entweder remote oder in Präsenz statt, in jeweils halben Tagen.
- ☞ Gerne stellen wir nach der Teilnahme ein Zertifikat aus.
- ☞ Eine Masterclass-Teilnahme ist mehrfach möglich.
- ☞ Eine Einpreisung in ein Beratungsangebot ist möglich.

Die Module

Ein Modul dauert zwischen zwei und vier Stunden. Im wöchentlichen Wechsel finden die Formate „Denkfabrik: Agile Organisationsentwicklung verstehen“ und „Praxiswerkstatt: Agile Organisationsentwicklung in der Umsetzung“ statt.

In der Denkfabrik findet die tiefe, inhaltliche Auseinandersetzung mit den substanziell wichtigen Werkzeugen, Methoden sowie dem Denkgelände der modernen Systemtheorie als Werkzeug für agile Organisationsentwicklung statt. Hier überwiegt der Input durch Kurswechsel.

Die Praxiswerkstatt ist ein moderiertes Format zur Analyse und Reflexion konkreter Anwendungsfälle aus der Organisation. Hier zeigt sich unmittelbar die Wirkung aus der Denkfabrik im Unternehmensalltag. Gemeinsam entwickeln wir Lösungswege für die ungelösten Probleme in der Organisation und prüfen diese auf ihre Wirksamkeit.

Blended Learning | was passiert zwischen den Modulen?

Die Inhalte werden ergänzt durch vertiefendes Material (Content-Paket aus Literaturtipps, Blogartikeln, Video- und Podcastformaten) zum freiwilligen Selbststudium in Eigenregie, intensive Reflexion, Übungen und Austausch der Teilnehmer:innen.

Optional begleitet Kurswechsel erste Schritte in der Arbeit der Teilnehmer:innen in ihrer Rolle als Kurswechsel Organisationscoach, unterstützt bei der Einführung eines geeigneten Rahmens und der Lösung konkreter Praxisfälle aus dem Unternehmensalltag der Teilnehmer:innen.

Die Ausbildungsinhalte:

Werde Kurswechsler:in in deiner Organisation!

Modul 00

Los geht's: Das Prinzip „Licht-am-Fahrrad“ trifft auf neugierige Teilnehmer:innen (2-3h)

- ☞ Kennenlernen der Teilnehmer:innen und der Kurswechsel Coaches
- ☞ Erwartungen der Teilnehmer:innen mit dem Prinzip „Licht-am-Fahrrad“ verbinden
- ☞ Übersicht zum Konzept und Ablauf der Ausbildung, Formaten und Finden der Buddies

Modul 01

Die Organisation als Motivationsverhinderungsmaschine (4h)

- ☞ Der Mensch und seine sozialen Rollen in Organisationen
- ☞ Wie echte Motivation entsteht
- ☞ Warum Höchstleistung ohne ein humanistisches Menschenbild unmöglich ist

Modul 02

Management – Ein Auslaufmodell? (4h)

- ☞ Die Grundgedanken der wissenschaftlichen Betriebsführung und das Scheitern Tayloristischer Organisation im dynamischen Markt
- ☞ Vom „Wie?“ zum „Wer?“ – Warum die klassische BWL menschliche Potentiale systematisch ausklammert
- ☞ Duale Wertschöpfung in postbürokratischen Organisationen

Modul 03

Systemtheorie – ein Werkzeug moderner Organisationsentwicklung (4h)

- Grundlagen der Systemtheorie nach Niklas Luhmann
- Was genau ist eine Organisation und wie funktionieren Organisationen?
- Entscheidungsprämissen im Kontext dualer Wertschöpfung

Modul 04

Unternehmenskultur – Das Spiel der ungeschriebenen Regeln (4h)

- Die Spieler spielen nur das Spiel: Wie Regeln Verhalten beeinflussen
- Unternehmenstheater: Die Vorderbühne und Hinterbühne der Organisation
- Wie neue Erfahrungen schädliche Glaubenssätze entlarven und positiv beeinflussen

Modul 05

Führung oder Steuerungskraft – Wer entscheidet hier eigentlich? (4h)

- Wie natürliche Führung in Organisationen entsteht
- Entscheidungsfindung: So wird Selbstorganisation möglich
- Drei Dimensionen von Führung und Ihre Wirkungsweise in Organisationen

Modul 06

Gruppe, Team oder Mannschaft – Wie entsteht gemeinsame Leistung zwischen Menschen? (4h)

- Artefakte und Voraussetzungen von erfolgreichen Mannschaften
- Sozialer Kitt und Crossfunktionalität
- Geteilte Beute – alles oder nichts!

Modul 07

Organisationsdesign – Das Ende der Pyramide? (4h)

- ☞ Verstopfte Wertschöpfung und die Steuerungsillusion im Management
- ☞ Der vernebelte Blick in den Markt. So holst du die Kund:innen wieder ins Unternehmen
- ☞ Neue Organisationsmodelle: Was wir von Spotify, dm-Drogerie Markt und Co. lernen können

Modul 08

Werkzeuge für wirksame Arbeit als Kurswechsler:in (4h)

- ☞ Tools, Methoden und Hacks aus dem Kurswechsel-Werkzeugkoffer
- ☞ Was Schutzräume mit erfolgreicher Transformation zu tun haben
- ☞ Prinzipien erfolgreichen Wandels: Transparenz, Freiwilligkeit und Vergemeinschaftung

PRAXIS WERKSTATT

Organisationsentwicklung als angehende Kurswechsler:innen in der Umsetzung (2h)

14-tägiges Anwendungs- und Reflexionsformat zu jedem Modul

- ☞ Anwendungsfälle aus der Kurswechsel Praxis
- ☞ Simulierte Transformation der Maschbau GmbH
- ☞ Reflexion und Deep-Dive in Praxisfälle aus euren Unternehmen

BUDDY- LERNGRUPPEN

Gegenseitige Unterstützung durch Buddy-Lerngruppen

- ☞ Während der gesamten Ausbildung gemeinsames Lernen und Reflektieren in Buddy-Gruppen

CONTENT-
PAKET

Vertiefendes Material und Contentempfehlungen zu allen Ausbildungsmodulen

- ↳ Exklusive und nie veröffentlichte Episoden aus dem Kurswechsel-Podcast
- ↳ Vertiefung der Inhalte durch Literatur, Videos, Blogs und Podcasts, die uns Kurswechsler:innen geprägt haben und bis heute begleiten als Empfehlung der Kurswechsel Coaches

Der modulare Aufbau bildet den idealtypischen Verlauf des Ausbildungsprogramms „Kurswechsel Organisationscoach“ ab. Die konkrete Ausgestaltung und Reihenfolge der Inhalte erfolgten in enger Abstimmung mit den Teilnehmer:innen/Auftraggeber:innen, um auf den individuellen, spezifischen Kontext des Unternehmens Bezug nehmen zu können.



Lass uns sprechen!



Konsul-Smidt-Straße 20
28217 Bremen

Telefon: **0421 20 750 0**

Email: team@kurswechsel.jetzt



**Kommen Sie auf uns zu – wir freuen uns auf
einen angeregten Austausch und darauf, Ihnen ein
konkretes Angebot machen zu können.**