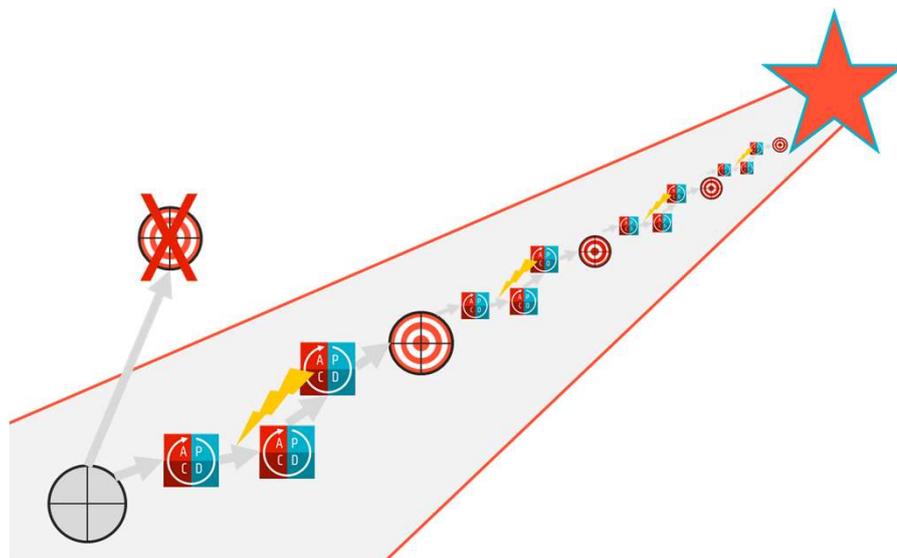


ORIENTIERUNG AUF DEM WEG ZUR AGILITÄT

Wenn wir uns auf den Weg machen in Richtung Agilität, benötigen wir etwas, was uns Orientierung gibt und uns die Richtung weist. Ein Nordstern kann das leisten. Der Inhalt, die Beschreibung des Nordsterns ist dabei so stark, dass sich auf dem Weg hin zur Agilität nicht mehr die Frage stellt, ob eine Maßnahme umgesetzt werden kann oder soll, sondern vielmehr absolute Klarheit darüber entsteht, welche Maßnahmen als nächstes umgesetzt werden MÜSSEN.



Bevor mit der Beschreibung des Nordsterns begonnen werden kann, muss ein gemeinsames Verständnis über den Ausgangszustand herrschen und der Geltungsbereich (Team, Abteilung, Unternehmen...) geklärt sein. Nun wird der Nordstern formuliert – kraftvoll mit maximal fünf Sätzen. Daraus leiten wir dann Zwischenziele ab, die uns dem Nordstern näher bringen. Das Entscheidende ist, dass wir bei der Umsetzung der Zwischenziele nicht nur inhaltlich lernen und Erfahrungen sammeln, sondern auch lernen, wie wir besser lernen. Das macht der Einsatz agiler Methoden möglich. Die Zwischenziele sind nicht groß und schnell erreichbar. Durch ein iteratives Vorgehen machen wir möglichst schnell Fehler und erkennen sofort die Hindernisse. Damit gehen wir dann um und verstetigen im Umkehrschluss die positiven Dinge.