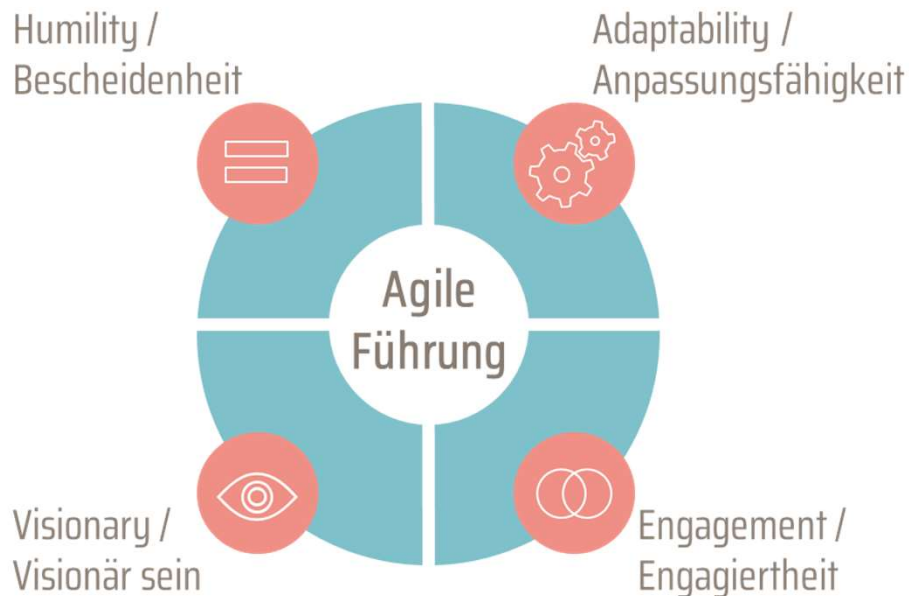


KOMPETENZEN AGILER FÜHRUNG

Der Wandel einer Organisation hin zu agilen Strukturen erfordert ebenso einen Wandel im Führungsalltag



Das HAVE-Modell*

Humility / Bescheidenheit

Die Führungskraft erkennt an, dass sie nicht immer Experte*in ist und dass je nach Kontext andere gegebenenfalls mehr wissen. Die agile Führungskraft führt auf Augenhöhe.

Adaptability / Anpassungsfähigkeit

Die Führungskraft ist offen für Veränderungen, sie probiert aus und experimentiert. Durch frühzeitiges und kontinuierliches Einholen von Feedback werden Ideen iterativ erarbeitet.

Visionary / Visionär sein

Die Führungskraft trägt eine Vision in das Team, die dieses motiviert und ausrichtet. Nur durch ein großes Ziel, sind Richtungswechsel auf dem Weg dorthin nachvollziehbar.

Engagement / Engagiertheit

Agile Führungskräfte sind nicht nur fachlich engagiert, sondern insbesondere auch auf sozialer Ebene. Sie regen zum Netzwerken an und verbinden Interessensgruppen.

*die dargestellten Kompetenzen wurden empirisch ermittelt in einer Studie des IMD International Institute for Management Development und der metaBeratung GmbH (2017).